

Referat af sektorbestyrelsesmødet d. 2. april 2024

Afbud: *Bob Klaus Fongyllen, Joan Bache, Karina Timm Hansen og Ulla Finne-Jakobsen*

Fraværende uden afbud: *Samira Sulejmanovic*

Kamilla Bredahl Olsen stødte til mødet kl. 11:30.,

1. Godkendelse af dagsorden. *Godkendt.*
2. Godkendelse af referat fra sidst (05.03.24). *Under evt. blev der spurgt til, om vi kan starte tidligere, når vi har sektorbestyrelsesmøder om aftenen. Svaret til dette var, at det kunne give problemer for nogle af sektorbestyrelsesmedlemmerne at nå frem til tiden. Der var enighed om at forsøge at starte aftenmøderne kl. 17:30, således at de slutter kl. 20:30 i stedet for kl. 21. Det starter vi op med i forbindelse sektorbestyrelsesmødet d. 2. maj. Med den bemærkning blev referatet godkendt.*

3. Drøftelse af indsats omkring faglighed med særligt fokus på arbejdspladser med børn med en eller flere diagnoser.

Denne drøftelse har to ben: Det ene adresserer beslutningen om, at 2024 skal være Fagligt Udviklingsår, og det andet den indsats, der blev vedtaget på sektorgeneralforsamlingen.

Begge "ben" skal indtænkes i det arbejde med årshjul gældende frem til sektorgeneralforsamlingen i 2025, som vi skal hygge os med på sektorbestyrelseskonferencen.

Formandskabet indstiller,

- a) at første ben forankres i en arbejdsgruppe bestående af de sektorbestyrelsesmedlemmer, der deltager i arbejdskonferencen omhandlende dette d. 29. og 30. april omhandlende dette.
- b) at det andet ben forankres i en arbejdsgruppe, der nedsættes på dette møde.
- c) Herudover har vi brug for at få styr på, hvem fra sektorbestyrelsen, der ønsker at deltage i en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra de øvrige sektorer, som har til formål at arrangere FOA Vestsjællands Fagenes Dag.

Ad a) I forhold til, hvordan produktet af arbejdsgruppen indarbejdes i sektorbestyrelsens arbejde med faglighed, foreslog Anne, at vi indtænker dette i programmet for sektorbestyrelseskonferencen.

Ad b) Vi skal have defineret, hvad vi mener med at vi i faglighedsarbejdet vil have et særligt fokus på arbejdspladser med børn med en eller flere diagnoser. Gitte Olsson tilkendegav, at det for hende handler

om at se på, hvordan vi får sat fokus på kompetenceudvikling og arbejdsvilkår for de af sektorens medlemmer, der arbejder på arbejdspladser, hvor der er børn, der har en eller flere diagnoser.

Dette kan ske på forskellig vis, dels påvirkningsarbejde overfor arbejdsgiverne i forhold til arbejdsvilkår og kompetenceudvikling, og dels afdækning af behov for udvidelse af kursusporteføljen relateret emnet i AMU-regi, efterfulgt af dialog med ZBC om dette. Det kan evt. suppleres med et medlemsarrangement med et emnerelateret oplæg. Det er imidlertid en overvejelse værd, om vi skal vente med at nedsætte denne arbejdsgruppe til et senere tidspunkt, da vi i forvejen har gang i et par arbejdsgrupper, hvor stort set alle sektorbestyrelsesmedlemmer er involveret i en af dem. Vi gensøger emnet på sektorbestyrelseskonferencen.

Ad c) Elin og Rikke deltager i arbejdsgruppen relateret planlægning af Fagenes Dag fra Pædagogisk Sektor. Sektornæstformand i Social- og sundhedssektoren, Sophie indkalder til denne arbejdsgruppes første møde. Indtil videre ser det ud til, at Fagenes Dag bliver i september måned.

4. Tilbage melding fra de nedsatte arbejdsgrupper. Arbejdsgruppen relateret fokus på pædagogisk assistentuddannelse har planlagt to medlemsarrangementer, som finder sted hhv. d. 10. april i Kalundborg og d. 24. april i Holbæk.

- *Arbejdsgruppen relateret arbejdsmiljø har ligget noget stille siden efteråret 2023. Arbejdsgruppen kommer med en tilbage melding, når arbejdsgruppen har holdt møde.*
- *René gav en tilbage melding fra arbejdsgruppen relateret pædagogisk assistentuddannelse, herunder orientering om medlemsarrangementerne d. 10/4 og 24/4, digital kampagne om pædagogisk assistentuddannelse, infopjece og forsøg på at etablere overblik over anvendelse af Opkvalificeringspuljemidlerne i de respektive kommuner. Rikke opfordrede i den forbindelse til, at man udbreder budskabet om medlemsarrangementerne i sit netværk.*
- *Arbejdsgruppen relateret dagplejekampagne har indtil videre holdt et møde og har næste møde torsdag d. 4. april.*

5. Drøftelse og evt. beslutning om øvrige medlemsarrangementer.

Gode idéer til emner er meget velkomne. Et oplagt bud kunne være medlemsmøder, enten IRL eller online om fornyelsen af overenskomsterne på sektorens område.

Til orientering kan formandskabet har planlagt et online medlemsmøde d. 16. maj, hvor vi – hvis OK24 stemmes hjem – vil gennemgå overenskomstfornyelserne for de respektive faggrupper i sektoren. Elin spurgte, om det evt. vil kunne opdeles således, at eksempelvis gennemgangen af dagplejernes nye overenskomst finder sted krak l. x til kl. y. Det vil vi kigge på. Ligeledes vil vi undersøge, om man kan gøre det sådan, at det kun vil være medlemmer, der kan deltage.

Rikke fortalte, at hun var blevet foreslået at afholde et medlemsarrangement med Dorthe Birkemose omkring forråelse. Hun havde fået forståelse af, at der er økonomi til det. Det blev i samme forbindelse foreslået, at det evt. kunne være med en lille egenbetaling.

Arrangementet vil evt. kunne foregå i to byer og vil være et tilbud til alle FOA Vestsjællands medlemmer uanset sektortilhørsforhold. Det kunne evt. være et arrangement, hvor de tre sektorer i FOA Vestsjælland står som arrangører.

Gitte og Gitte foreslog, at man med fordel kunne overveje et arrangement med Rune Strøm (Ryst din indre cola). Han koster ca. 25.000 kr. inkl. moms plus transport ved deltagerantal op til 250. Man kan måske forhandle ham et par tusinde kroner ned i pris (tlf. nr. 89 93 76 44, Morten Kremmer Johansen, Athena ApS).

Formandskabet undersøger, om der er økonomi til det.

6. Kort orientering fra formandskabet i forhold til FOA Vestsjælland, sektoren m.v.

René gjorde opmærksom på, at den centrale sektor afholder en camp d. 18. og 19. juni for de lokale sektoransvarlige samt lokale tillidsvalgte for dagplejerne relateret den ny dagplejeroverenskomst.

Rikke kunne fortælle, at lige nu er det primært OK24, der fylder – og så har vi rigtig meget sagsbehandlingsarbejde.

Der blev spurgt til, hvordan det går med at falde til i Slagelsehuset, og her kunne både Rikke og René tilkendegive, at de hver især er faldet godt til, og at der er en god stemning i huset.

Der blev også spurgt til, hvordan det går med vores to sommerhuse. Det går rigtig godt, og med den aktuelle bookingkalenderstatus ser det ud til, at det allerede giver overskud på driften.

7. Kort orientering fra sektorbestyrelsesmedlemmerne om evt. igangsatte eller påtænkte tiltag i kommunerne, der har/kan have interesse for sektoren.

Problematikker, der relaterer sig til noget, der kræver sagsbehandling f.eks. afskedigelser, lønforhandlinger, arbejdspladsspecifikke arbejdsmiljøproblemer og lign., skal adresseres til afdelingen, som fordeler opgaver på de respektive sagsbehandlerteams.

I Sorø Kommune holder de fire fyraftensmøder i indeværende forår jf. opfordringen på TR-konferencen i 2023. Det er lagt ud til de lokale TRer at invitere kollegerne til fyraftensmøde. Der inviteres til pizza og faglig debat, og de har entret med Heinrich til at give et oplæg under overskriften "Når krybben er tom, bides hestene".

I Sorø Kommune skal de have tilpasset MED strukturen i forbindelse med, at dagtilbudsområdet ændres fra to områder til et område.

I Kalundborg Kommune er de ved at få gang i deres halvårsmøder, så det er der, fokus primært er rettet.

Gitte Olsson kunne dog fortælle, at der skal lukkes en skole i Kalundborg. Det sker på opfordring fra skolebestyrelsen pga. meget få elever.

I Holbæk Kommune er der vedtaget nogle besparelser for at tilvejebringe et såkaldt politisk råderum. Disse besparelser rammer bl.a. en af afdelingerne tilknyttet Kamillas arbejdsplads, som ser ind i en besparelse svarende til ca. 38%! Det er især faldet Kamilla for brystet, at den rapport, der har anbefalet besparelserne, specifikt nævner den konkrete afdeling ved navn i rapporten. Rapporten er udarbejdet af konsulentfirmaet Komponent, som tilsyneladende er et KL-konsulentfirma.

Hanne kunne fortælle, at man i Holbæk Kommune vil sætte fokus på, hvordan sygefraværssamtaler og afskedigelser begrundet i sygdom håndteres i forhold til de vedtagne politikker og retningslinjer desangående. Det gør man bl.a. for at adressere udfordringen med at rekruttere og fastholde medarbejdere.

8. Eventuelt. Hanne gjorde opmærksom på en problematik relateret det, at man får indmeldt nye medlemmer og det efterfølgende konstateres, at vedkommende nye medlem stopper betaling af kontingent inden 2 måneder. Så får den, der har meldt vedkommende ind, kun besked om, at et nyt medlem ikke har betalt, men man får ikke at vide, hvem det drejer sig om. René opfordrede til, at Hanne retter henvendelse til medlemsservice@foa.dk

Således oplevet af René Strunch d. 2. april 2024